

**EUSKAL IRRATI TELEBISTA H.E.ren 2003-2005eko HITZARMEN  
KOLEKTIBOAREN AZKEN AKTAREN ERANSKINA  
(AKTA BILDUMA)**

**ANEXO AL  
ACTA FINAL DEL CONVENIO COLECTIVO DE EUSKAL IRRATI TELEBISTA,  
S.P. PARA 2003-2005  
(RECOPIACIÓN DE ACTAS)**

**LANORDUAK**

---

Urteko lanorduak, jaiak eta oporrak kenduta, 1.589 inguru izango dira, egunean 7 lanordu eta astean 35 lanordu zenbatuz gero urte osoko kalkuluak ematen duenez.

**JORNADA**

---

Se establece una jornada de trabajo anual en torno a las 1589 horas, resultantes de una jornada de trabajo diaria de 7 horas y semanal de 35 en cómputo anual,

**MUTUALITATEAK**

---

Ondasun eta Zerbitzuen Merkatuko Konpetentzia Areagotzeko Premiazko Neurriak arautzen dituen ekainaren 23ko 6/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren 44. artikulua, Mutuetako sendagileei, euren esparruko enpresetako langileekiko, eragin ekonomiko zuzenarekin, mediku-alkak emateko ahalmena aitortzen die.

Ahalmena arautzen duen Dekretua indarrean sartzen den egunetik aurrera neurria eraginkorra izango denez, Zuzendaritza honek bere egiten du behar diren neurriak hartzeko konpromisoa, enpresa hontako Mutuako sendagileek ahalmen hori erabili ez dezaten, Zuzendaritzaren eta Komitearen artean gai honi buruz beste erabakiren bat hartzen ez

**MUTUALIDADES**

---

El artículo 44 del Real Decreto-Ley 6/2000, de 23 de junio, de Medidas Urgentes de Intensificación de la Competencia en Mercados de Bienes y Servicios, otorga a los médicos de las Mutuas la facultad de extender altas médicas con efectos económicos respecto del personal de las empresas asociadas a ellas.

Dado que esta medida será efectiva a partir de la fecha en que entre en vigor el Decreto que regule tal facultad, esta Dirección se compromete, a adoptar las medidas necesarias para evitar el uso de dicha facultad por parte de los médicos de la Mutua asociada a esta empresa, en tanto entre la Dirección y el Comité no se adopte otra clase de acuerdo en esta

den bitartean, eta, elkarri hitzemanaz, gai hau berraztertu egingo dutela aipatutako Dekretua indarrean sartu orduko.

## **ZATIKO ETA GARAIZ AURREKO JUBILAZIOAK**

---

Beharginak jubilatzekeo adina 65 urtetik 64 urtera aurreratu nahi izanez gero, enpresak ordezkatzeko kontratu bat egin beharko du, indarrean dagoen legediak dioen bezala.

Beharginak zatiko jubilazioa hartu nahi izanez gero, zerbitzuko beharizanak oztopo ez badira, Zuzendaritzak beren-beregi aztertuko du beharginaren eskaria eta, onartzekotan, errelebu kontratu bat egin beharko du, indarrean dagoen legediak dioen bezala.

## **APARTEKO ORDUAK EZEREZTEA**

---

Sorturiko eta libratuoriko aparteko orduen jarraipena egiteko asmoz, Zuzendaritzak hilerio eskuratuko dio Langile Batzordeari enpresan sorturiko eta libratuoriko aparteko orduen txostenaren kopia.

## **PRECO**

---

Interesak, hitzarmen edo itun kolektiboaren interpretazioa edo aplikazioa eta enpresaren erabakia edo jokabidea istilu-gai badira, IKPari joko da eta adiskidetze prozedura bultzatuko da istiluok konpontzeko. Ostean, bitartekotzara edo arbitrajera joko da, alderdi biek beren-beregi eta 1990eko

materia, comprometiéndose ambas partes a revisar esta cuestión tras la entrada en vigor del Decreto referenciado.

## **JUBILACIONES PARCIALES Y ANTICIPADAS**

---

Cuando el trabajador proceda a la anticipación de la edad ordinaria de jubilación de 65 a 64 años, la empresa procederá a la formalización del contrato de sustitución, en virtud de la legislación vigente.

En caso de acceso a la jubilación parcial por parte del trabajador, la empresa siempre que las necesidades del servicio lo permitan, podrá atender discrecionalmente a la solicitud del trabajador parcialmente jubilado y proceder a formalizar un contrato de relevo, según lo establecido en la legislación vigente.

## **CONTROL DE HORAS EXTRAORDINARIAS**

---

Con el fin de hacer un seguimiento sobre las horas extras generadas y disfrutadas, la Dirección hará entrega de la copia resumen que contendrá las horas extraordinarias generadas y las disfrutadas en la empresa durante cada mes al Comité de Empresa.

## **PRECO**

---

En todos los conflictos de intereses, o de interpretación o aplicación de convenio o pacto colectivo y de decisión o práctica de empresa, se acudiría al PRECO y se promoverá el procedimiento de conciliación en todo caso, como vía de resolución de los conflictos y como paso previo a la mediación o el arbitraje, que

ekainaren 22ko Istiluak Konpontzeko Prozedurari (IKPari) buruzko Akordioetan esaten denaren arabera adostuz gero.

serán promovidos si ambas partes así lo acuerdan de forma expresa y en virtud de lo dispuesto en los Acuerdos sobre Procedimientos de Resolución de conflictos (PRECO) de fecha 22 de junio de 1990.

Iurretan, 2003ko Irailaren 16an.

En Iurreta, a 16 de septiembre de 2003.